

## Základní etické zásady společnosti SolidVision, s.r.o.

Jako společnost dodržujeme morální zásady a respektujeme lidskou důstojnost. Jednáme tak, jak chceme, aby ostatní jednali s námi. Dodržujeme všechny právní normy České republiky.

### 1) Dodržujeme právní předpisy

Společnost dodržuje všechny zákony České republiky, zejména v oblastech:

- bezpečnosti, ochrany zdraví při práci a životního prostředí
- pracovněprávních předpisů
- upravujících protikorupční jednání

### 2) Dodržujeme interní dokumenty společnosti

Všichni zaměstnanci musí znát a dodržovat interní dokumenty, které řídí jejich pracovní činnosti. Vedoucí zaměstnanci mají klíčovou odpovědnost za jejich tvorbu, implementaci a za to, aby všichni zaměstnanci pochopili svoje povinnosti, které jim z interních dokumentů vyplývají.

### 3) Netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace

Chceme jako společnost vytvářet atmosféru vzájemné důvěry a úcty. A proto netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace na základě pohlaví, věku, náboženství, politického přesvědčení, zdravotního stavu, národnosti nebo sexuální orientace. Dále netolerujeme žádnou formu sexuálního obtěžování, hrubého zacházení, zastrašování a pomluv. Naši zaměstnanci se chovají ke svému okolí s respektem a společnost jim k tomu aktivně vytváří podmínky.

### 4) Je pro nás důležitá bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Naši zaměstnanci musí dodržovat zásady a dbát bezpečnosti a ochrany zdraví a společnost se zavazuje jim k tomu poskytovat vhodné podmínky. Aktivně vzděláváme zaměstnance v této oblasti a dodržujeme zákonné předpisy. Je přísně zakázáno vstupovat na pracoviště a vykonávat pracovní činnosti pod vlivem alkoholu nebo jiných omamných látek. Nerespektování tohoto zákazu není v zájmu společnosti SolidVision, a tedy ani vás, našich spolupracovníků, a bude vnímáno jako závažné porušení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

### 5) Chráníme životní prostředí

Ochrana životního prostředí je jedním z našich hlavních cílů. Jako společnost se chováme odpovědně a provádíme své činnosti tak, abychom chránili životní prostředí a dodržovali právní předpisy v této

oblasti. Usilujeme o minimalizaci dopadu svých činností na životní prostředí a o trvale udržitelný rozvoj a optimalizaci využívání přírodních zdrojů. Aktivně vzděláváme zaměstnance v této oblasti a dodržujeme zákonné předpisy. Motivujeme všechny své zaměstnance a obchodní partnery, aby aktivně přispívali k ochraně životního prostředí i nad rámec požadavků právních předpisů.

## **6) Dodržujeme zásady jednání**

Zaměstnanci naší společnosti jsou povinni dodržovat vysokou úroveň profesionálního chování a etiky bez ohledu na to, na jaké úrovni řízení či na jaké pozici ve společnosti působí. Jejich jednání má přispívat k tomu, abychom jako společnost dostáli svým závazkům vůči všem obchodním partnerům.

### **Zaměstnanci společnosti mají při jednání za společnost obecně povinnost:**

- vystupovat reprezentativním způsobem a přispívat tak k budování dobrého jména společnosti;
- používat přiměřený oděv, který nesnižuje vážnost vedeného jednání a odpovídá pracovnímu zařazení;
- nepoškozovat dobré jméno společnosti;
- loga a označení společnosti používat v souladu s interními postupy a tak, aby nebyla použita pro společnost nevhodným nebo dehonestujícím způsobem.

## **7) Dodavatelé, zákazníci, veřejnost, obchodní partneři**

S našimi obchodními partnery, zákazníky, dodavateli (dále obchodní partneři) budujeme vztahy založené na důvěře a čestném přístupu. Ke všem obchodním partnerům přistupujeme transparentně, dodržujeme důvěrnost informací, obchodní tajemství a know-how v podnikání. Od svých obchodních partnerů proto očekáváme, že se stejným respektem budou přistupovat i oni k nám. Od našich obchodních partnerů a veřejnosti nepřijímáme žádné nabídky, které by mohly ovlivnit naše rozhodování v obchodní soutěži, a ani takové nabídky nevyžadujeme. Naši zaměstnanci také žádné takové nabídky nenabízí. Každý zaměstnanec je povinen o takovém neetickém a nezákonném jednání informovat compliance zmocněnce. Při uzavírání jakýchkoliv smluv postupujeme vždy s ohledem na přínos, prospěšnost a finanční výhodnost pro společnost. U zavírat smluvní vztahy mohou jen zaměstnanci k tomu pověření, a to vždy v souladu s právními předpisy a interními postupy.

## **8) Netolerujeme korupční jednání**

Netolerujeme korupční jednání a aktivně vystupujeme proti všem jeho formám. Naši zaměstnanci mají zakázáno poskytovat jakýkoliv příslib (platby, práva apod.) za účelem získání nebo udržení zakázky nebo ovlivnění definovaných postupů. Naši zaměstnanci mají zakázáno požadovat jakékoliv nepatřičné výhody s cílem získat obchodní příležitost nebo výhodnější postavení na trhu a nesmí k tomu využívat ani třetí strany. Za korupční jednání považujeme i nabízení pracovních příležitostí zaměstnanci nebo členům jeho rodiny. Každý zaměstnanec je povinen o takovém neetickém a nezákonném jednání informovat compliance zmocněnce.

## **9) Zaměstnanci společnosti**

Naším cílem je aktivně budovat dlouhodobé vztahy se svými zaměstnanci a vytvářet jim motivující prostředí a podmínky pro naplňování cílů společnosti. Vás, své zaměstnance, vybíráme pečlivě a klademe důraz na vaše morální a kvalifikační předpoklady. Zároveň vám zaručujeme rovné zacházení ve všech oblastech našeho pracovního vztahu. Odmítáme jakékoliv formy diskriminace, sexuálního obtěžování nebo dalšího chování, které je nedůstojné, nepřátelské, zstrašující nebo urážlivé. Vážíme si práce všech zaměstnanců a vytváříme vám podmínky pro to, abyste se v naší společnosti cítili dobře. Jakýmkoliv podnětem, který chcete sdělit, se budeme spravedlivě zabývat a budeme ho nezávisle posuzovat, což je zaručeno nastavenými interními postupy. Dodržujeme všechny zákonné předpisy, které upravují např. pracovní dobu, přesčasovou práci či právo na odpočinek, a zaručujeme právo na spravedlivou odměnu za odvedenou práci.

## **10) Vedoucí zaměstnanci a vedení společnosti**

Vedení společnosti a všichni vedoucí zaměstnanci jdou příkladem svým poctivým chováním a jednáním. Dodržují právní a interní předpisy a postupy a starají se o to, aby jejich podřízení plně porozuměli svým pracovním povinnostem. Jsou také povinni zodpovědět případné dotazy svých podřízených v souvislosti s dodržováním etických pravidel definovaných v tomto etickém kodexu nebo zákonných ustanovení a v případě potřeby se dotázat na výklad compliance zmocněnce. Podporujeme vedoucí zaměstnance, aby aktivně přispívali k budování firemní kultury.

## **11) Spolupráce s orgány státní správy a místními samosprávami**

Poskytujeme všem oprávněným orgánům státní správy, resp. jejich kontrolním složkám, veškerou potřebnou součinnost a požadované relevantní informace.

## **12) Sponzorování**

Společnost nesponzoruje žádné politické strany, hnutí nebo politicky činné osoby, ať již ve finanční, nebo materiální podobě. Naopak aktivně podporuje veřejně prospěšné aktivity v oblastech ochrany životního prostředí, sportu, vzdělávání a kultury. Všechny sponzoringové aktivity jsou v souladu s platnými právními i interními předpisy.

## **13) Chráníme majetek společnosti**

Naši zaměstnanci mají povinnost řádně hospodařit s majetkem společnosti v souladu s právními a vnitřními předpisy, chránit ho proti zneužití, poškozování nebo zničení. Každý zaměstnanec má také povinnost učinit všechny potřebné kroky k zabránění vzniku škody na majetku společnosti a předcházet svou činností vzniku škod.

#### **14) Důsledně spravujeme záznamy**

Naše záznamy a účetnictví vedeme v souladu s právními předpisy tak, aby podávaly informaci o skutečné majetkové a finanční struktuře a deklarovaly skutečné finanční údaje společnosti. Žádný zaměstnanec společnosti nesmí úmyslně nebo v důsledku nedbalosti tyto záznamy zkreslovat nebo nepřípustně ovlivňovat. Společnost nastavila interní postupy, které zaručují, že všechny transakce jsou řádně schválené, ověřitelné a přesně zaznamenané.

#### **15) Dodržujeme a zaručujeme důvěrnost informací a ochranu osobních údajů**

Důvěrnost informací a ochrana osobních údajů jsou pro nás důležité. Využíváme vždy přiměřené technické a organizační prostředky, abychom všechny údaje o společnosti, zákaznících, obchodních partnerech a zaměstnancích chránili proti neoprávněnému přístupu, zneužití, odcizení, poškození nebo předčasnému zničení. Při ochraně údajů dodržujeme příslušné zákony a interní postupy a tyto údaje poskytujeme jen oprávněným osobám.

#### **16) Nepřijímáme dary nepřiměřené hodnoty**

Dar může mít finanční i nefinanční podobu. Finanční dary bývají výjimečné, mnohem častěji se setkáte s nefinančními. Mohou to být např. lístky na hokejové mistrovství, poukaz na dovolenou, výrobek nebo třeba příslib slevy. Neposkytujeme svým obchodním partnerům či zákazníkům žádné dary, benefity či výhody nepřiměřené hodnoty ani je od nich nepřijímáme, neboť by takové jednání mohlo budit podezření na nepřípustné ovlivňování hospodářské soutěže, jejíž pravidla jsme se zavázali dodržovat. Je dovoleno poskytovat nebo přijímat dary a výhody malé hodnoty, které nemohou ovlivnit zdravý úsudek obdarovaného a nemohou být považovány za snahu ovlivnit hospodářskou soutěž. Obecně lze říci, že dary s malou hodnotou jsou do 1 500 Kč. V případě, že si nejste jisti, zda můžete nabízený dar či výhodu přijmout nebo poskytnout, obraťte se na svého nadřízeného nebo na compliance zmocněnce.

#### **17) Konkurence**

Podporujeme volnou soutěž ve všech obchodních vztazích. Neuzavíráme s konkurencí a dalšími obchodními partnery žádné dohody o cenách nebo rozdělení trhu, které by volnou hospodářskou soutěž, jakkoliv omezovaly. Informace o konkurenci získáváme pouze legálními cestami a využíváme výhradně veřejně dostupné informace a zdroje. S konkurencí nesdílíme žádné citlivé údaje a nepoškozujeme konkurenci klamavými údaji o jejich produktech nebo službách.

#### **18) Vyhýbáme se střetu zájmů**

V rámci spolupráce se svými obchodními partnery dbáme zásad, jejichž dodržování vylučuje střet zájmů. Naši zaměstnanci se také vyhýbají střetu zájmů v rámci svých pracovních činností a mají

povinnost oznámit svůj možný střet zájmů nebo možný střet zájmů jiného zaměstnance svému nadřízenému, který o tom informuje compliance zmocněnce.

### **19) Ptáme se a oznamujeme neetické jednání**

Naším cílem je, aby se každý zaměstnanec podílel na plnění a sdílení etických zásad, ke kterým jsme se jako firma zavázali. Proto má každý zaměstnanec právo se kdykoliv dotázat na cokoliv, co souvisí s etickými pravidly, postupy nebo povinnostmi vyplývajícími mu z tohoto etického kodexu. Všichni zaměstnanci pak mají povinnost v případě podezření na neetické nebo protiprávní jednání jiného zaměstnance společnosti, třetí osoby nebo subjektu, tuto skutečnost oznámit.